

Standardy Ochrony Małoletnich w Podmiocie Medycznym



zgodnie z art. 22b ustawy z dnia 13 maja 2016 roku o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym.

Niniejszy dokument określa zasady i standardy ochrony małoletnich obowiązujące w naszym podmiocie medycznym, zgodnie z art. 22b ustawy z dnia 13 maja 2016 roku o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym.

Celem tych standardów jest zapewnienie bezpieczeństwa dzieci i młodzieży oraz zapobieganie wszelkim formom przemocy, w szczególności przemocy na tle seksualnym, podczas świadczenia usług medycznych.

Zakres obowiązywania Standardy ochrony małoletnich dotyczą wszystkich pracowników, współpracowników, wolontariuszy oraz innych osób zaangażowanych w działalność podmiotu medycznego, mających kontakt z małoletnimi pacjentami.

Zasady te obowiązują w każdym obszarze działalności placówki medycznej, w tym w czasie świadczenia usług medycznych, przebywania w obiektach placówki oraz w trakcie organizowanych przez nią wydarzeń.

****Polityka bezpieczeństwa małoletnich****

****Zapobieganie kontaktowi z osobami karanymi****

Wszyscy pracownicy oraz osoby współpracujące z podmiotem medycznym, które będą mieć kontakt z małoletnimi, są zobowiązane do przedłożenia zaświadczenia o niekaralności. Ma to na celu weryfikację, czy dana osoba nie była skazana za przestępstwa na tle seksualnym lub inne przestępstwa związane z przemocą wobec dzieci.

W przypadku zatrudniania nowych pracowników, przed rozpoczęciem pracy wymagane jest przedstawienie aktualnego zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego.

****Odpowiedzialność za ochronę małoletnich****

Każdy pracownik ma obowiązek reagowania na wszelkie nieprawidłowości, które mogłyby sugerować zagrożenie dla małoletniego. Podejrzenie przemocy, w tym przemocy seksualnej, musi być natychmiast zgłoszone odpowiednim organom, takim jak policja, prokuratura, a także wewnętrzny zespół ds. ochrony małoletnich.

****Przestrzeganie zasady równości i szacunku****

Wszystkie osoby pracujące z małoletnimi muszą przestrzegać zasady szacunku i równości wobec dzieci i młodzieży, bez względu na ich wiek, płeć, wyznanie, rasę, pochodzenie czy niepełnosprawność.

****Zasady bezpiecznego kontaktu z małoletnimi****

****Zasada dwuosobowego kontaktu****

Wszelkie działania medyczne, w tym badania, które wymagają intymnego kontaktu z małoletnim pacjentem, muszą odbywać się w obecności drugiej osoby dorosłej, np. rodzica, opiekuna prawnego lub innego członka personelu medycznego. Zasada ta ma na celu zapewnienie ochrony zarówno pacjentowi, jak i personelowi przed oskarżeniami o niewłaściwe zachowanie.

****Przestrzeganie prywatności małoletnich****

W trakcie świadczenia usług medycznych, należy zachować jak największą dyskrecję i prywatność małoletnich pacjentów. Pracownicy muszą być świadomi i respektować granice fizyczne i emocjonalne pacjenta, dostosowując swoje działania do wieku i stanu emocjonalnego dziecka.

****Kwestie zgody i komunikacji****

Przed wykonaniem jakiegokolwiek zabiegu medycznego, pracownik ma obowiązek wyjaśnić małoletniemu pacjentowi oraz jego opiekunom charakter i cel procedury, używając języka dostosowanego do wieku dziecka. Małoletni oraz jego opiekunowie muszą wyrazić zgodę na procedurę, a każda forma presji czy przymusu jest niedopuszczalna.

****Zasady rekrutacji i szkolenia personelu****

****Weryfikacja kandydatów do pracy****

Podmiot medyczny zobowiązuje się do starannej weryfikacji osób ubiegających się o pracę lub współpracę w placówce, w tym poprzez sprawdzanie zaświadczeń o niekaralności. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, osoba taka nie może zostać zatrudniona.

****Szkolenie z zakresu ochrony małoletnich****

Każdy pracownik przed rozpoczęciem pracy z małoletnimi, a następnie okresowo (raz do roku), musi przejść szkolenie dotyczące rozpoznawania i zapobiegania przestępstwom na tle seksualnym oraz innych form przemocy wobec małoletnich. Szkolenia obejmują również zasady postępowania w przypadku podejrzeń lub zgłoszenia przemocy.

****Polityka przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu****

Podmiot medyczny wdraża politykę przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu zarówno wobec pracowników, jak i Pacjentów, w tym szczególnie małoletnich. Każde zgłoszenie takiego zachowania jest natychmiastowo badane i, w razie potwierdzenia, prowadzi do odpowiednich konsekwencji.

****Procedury reagowania na incydenty****

****Zgłaszanie incydentów****

W przypadku podejrzenia przemocy wobec małoletniego, pracownicy są zobowiązani do natychmiastowego poinformowania osoby odpowiedzialnej za ochronę małoletnich w podmiocie medycznym, jak również właściwych organów ścigania.

****Wsparcie dla ofiar****

Podmiot medyczny zobowiązuje się do zapewnienia odpowiedniego wsparcia dla małoletnich ofiar przemocy, w tym poprzez umożliwienie dostępu do specjalistycznej pomocy psychologicznej i medycznej.

****Dokumentowanie zdarzeń****

Każdy incydent związany z podejrzeniem przemocy lub innego zagrożenia dla małoletniego musi być odpowiednio udokumentowany, a dokumentacja przechowywana zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych.

****Edukacja i świadomość małoletnich i opiekunów****

****Informowanie małoletnich i opiekunów****

Podmiot medyczny zobowiązuje się do regularnego informowania małoletnich pacjentów oraz ich opiekunów o dostępnych procedurach ochrony oraz o ich prawach w zakresie bezpieczeństwa.

****Kampanie informacyjne****

Placówka będzie prowadzić działania edukacyjne, które mają na celu zwiększenie świadomości małoletnich oraz ich opiekunów na temat zagrożeń związanych z przestępstwami na tle seksualnym i formami przemocy oraz procedurami ochrony.

****Kontrola i Monitorowanie****

****Regularne przeglądy polityk ochrony małoletnich****

Podmiot medyczny zobowiązuje się do corocznego przeglądu i aktualizacji standardów ochrony małoletnich, dostosowując je do zmieniających się przepisów prawnych i najlepszych praktyk w tej dziedzinie.

****Wewnętrzna ocena procedur ochrony małoletnich****

W celu zapewnienia transparentności i skuteczności wdrożonych standardów, podmiot medyczny raz na dwa lata przeprowadza wewnętrzną ocenę swoich procedur ochrony małoletnich.

Postanowienia końcowe:

Każdy pracownik podmiotu medycznego ma obowiązek zapoznać się z niniejszymi standardami oraz stosować się do nich w codziennej pracy. Wszelkie naruszenia tych zasad będą traktowane z pełną surowością, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz regulaminem pracy. Dokument wchodzi w życie z dniem jego podpisania i obowiązuje wszystkie osoby zatrudnione w podmiocie medycznym.